

Référentiel des primes de charges administratives (PCA)
Pour les enseignants-chercheurs hospitaliers et pour les enseignants du second degré

Décret n°90-50 du 12 janvier 1990 modifié instituant une prime d'administration et une prime de charges administratives à certains personnels de l'enseignement supérieur

A partir de SEPTEMBRE 2023

Une prime de charges administratives, non soumise à retenues pour pension, peut être attribuée aux enseignants, aux personnels enseignants des universités de médecine générale, aux membres du personnel enseignant et hospitalier exerçant, dans les établissements d'enseignement supérieur relevant du ministère chargé de l'enseignement supérieur, une responsabilité administrative ou prenant la responsabilité d'une mission temporaire définie par l'établissement et dont la durée ne peut être inférieure à un an.

Lorsque le bénéficiaire de cette prime exerce plusieurs fonctions ou responsabilités ouvrant droit à une prime de charges administratives, le cumul de ces primes ne pourra être supérieur à celle de Vice-Présidence de niveau 1 soit 14.000 euros brut annuel.

Cette composante est versée pour des fonctions ou responsabilités qui sont exercées en sus de leurs obligations de service.

Cette composante ne peut bénéficier aux personnels enseignants-chercheurs placés en position de délégation à temps complet, en congé pour recherches ou conversions thématiques ou en congé pour projet pédagogique.

Cette composante ne peut pas être attribuée au titre d'une activité faisant déjà l'objet d'une équivalence horaire prévue par le II de l'article 7 du décret du 6 juin 1984.

Les bénéficiaires d'une prime de charges administratives peuvent être autorisés à convertir, pour tout ou partie, leur prime en décharge de service, par décision du président ou du chef d'établissement, selon des modalités définies par le conseil d'administration.

La décharge d'enseignement est calculée, en fonction du montant de la prime accordée et selon les dispositions de l'article 3 de l'arrêté du 6 novembre 1989 fixant les taux de rémunération des heures complémentaires. Elle ne peut excéder les deux tiers des obligations de services d'enseignement soit 128 heures équivalent travaux dirigés.

Dans le cadre de la conversion de la PCA pour tout ou partie en décharge de service d'enseignement, le bénéficiaire ne pourra être autorisé à effectuer des enseignements complémentaires.

Vice Président		
Responsabilité	Sigle	Montant brut en €
Vice-Présidence niveau 1	A-VP1	14 000 €
Vice-Présidence niveau 2	A-VP2	Plafond : 8 000 €
Appui Président	A-AP	Plafond : 8 000 €

Composante - Direction		
Responsabilité	Sigle	Montant brut en €
Direction Composantes (hors INSPE, IUT et Polytech)	A-DCOMP1	7 400 €
Direction IMREDD	A-DCOMP2	6 500 €
Direction NEUROMOD et UFR Odontologie ⁽²⁾	A-DCOMP3	4 000 €
Direction adjointe et autres responsabilités	A-COMP	Plafond individuel : 4 000 €

Recherche		
Responsabilité	Sigle	montant brut en €
Direction ED 1	A-DED1	2 000 €
Direction ED 2	A-DED2	1 500 €
Direction UMR 1	A-UMR1	6 500 €
Direction UMR 2	A-UMR2	5 000 €
Direction UMR 3	A-UMR3	3 000 €
Direction UPR>40	A-EA1	3 000 €
Direction UPR<40	A-EA2	2 000 €
Direction UPR<20	A-EA3	1 500 €
Direction Fédération de recherche	A-EA4	1 500 €
Direction adjointe d'école doctorale ED 1 ⁽¹⁾	A-AED1	1 000 €

Autres Structures		
Responsabilité	Sigle	montant brut en €
Niveau 1	A-AS1	5 300 €
Niveau 2	A-AS2	4 000 €
Niveau 3	A-AS3	2 000 €
Niveau 4	A-AS4	1 000 €

⁽¹⁾ Prime applicable uniquement aux personnels extérieurs à l'établissement

⁽²⁾ Ce montant est à ventiler entre les personnels de direction dans le cadre d'une direction et d'une direction adjointe

Département disciplinaire		
Responsabilité	Sigle	montant brut en €
Direction département disciplinaire 1 ⁽³⁾	A-DD1	3 500 €
Direction département disciplinaire 2 ⁽³⁾	A-DD2	2 500 €
Direction département disciplinaire 3 ⁽³⁾	A-DD3	1 500 €

Départements IUT			
Responsabilité	Sigle	montant brut plancher en €	montant brut plafond en €
Chef de département	A-DCAP	994 €	3 975 €

⁽³⁾ Ce montant est à ventiler entre les personnels de direction dans le cadre d'une direction et d'une direction adjointe

VP niveau 1 : Affaires institutionnelles et moyens - Développement international et relations extérieures - Développement RH et organisationnel - Finances - Formation - Patrimoine, Infrastructure, accessibilité et développement durable - Recherche et innovation - IDEX* - Grands Programmes	
VP niveau 2 : Culture et Société - Enjeux européens et territoires - Entrepreneuriat étudiant - Formation continue - Politique de santé - Politique doctorale et post-doctorale - Politique documentaire et Science ouverte - Politique handicap - Politique sociale Egalité Diversité - Politique sportive - Relations internationales au Sud - Transformation numérique - Valorisation et innovation - Vie universitaire et de campus	
AS 1 : Centre d'Accompagnement Pédagogique - Direction de Programme IDEX* - Maison de la Modélisation, de la Simulation et des Interactions AS 2 : Centre Commun de Microscopie Appliquée - Institut d'Etudes Scientifiques de Cargèse - Institut du Droit de la Paix et du Développement - Maison des Sciences de l'Homme et de la Société - Service Commun en Langues AS 3 : Direction scientifique des académies d'excellence IDEX* - Groupe de Coopération Sanitaire - Institut Arômes Parfums Cosmétiques AS 4 : UCA SPORT	
UMR 1 : Si total EC et C > 100, ou > 50 avec deux tutelles UMR 2 : Si total EC et C > 25 et < 100 avec une tutelle, nombre EC et C sur site UCA UMR 3 : Si total EC et C < 25 avec une tutelle, ou < 15 avec plusieurs tutelles, nombre EC et C sur site UCA	
DD 1 : Si total EC et E > 80 DD 2 : Si total EC et E > 35 DD 3 : Si total EC et E < 35	A-DED1 : si total doctorants > 100 A-DED2 : si total doctorants < 100

*Ressources propres IDEX